

ARTIFICIËLE INTELLIGENTIE OP DE BELGISCHE ARBEIDSMARKT

Yves Saks
Wouter Gelade

11/02/2026



Hoge Raad voor de Werkgelegenheid

Conseil supérieur de l'emploi

Introductie

- **AI is werkelijkheid geworden:** technologieën die in staat zijn autonome beslissingen te nemen en taken uit te voeren die vroeger uitsluitend door mensen werden gedaan.
- **Snelle verspreiding doorheen de hele economie,** sneller dan elektriciteit of het internet.
- **Impact op de arbeidsmarkt,** met veranderingen in productieprocessen, beroepen, de manier waarop mensen werk zoeken en positieve effecten op de productiviteit.
- **Grote onzekerheid** over omvang en timing van technologische ontwikkelingen.
- **Het rapport schetst een stand van zaken** van het gebruik van AI door bedrijven en werknemers.



Overzicht

Bedrijven en AI

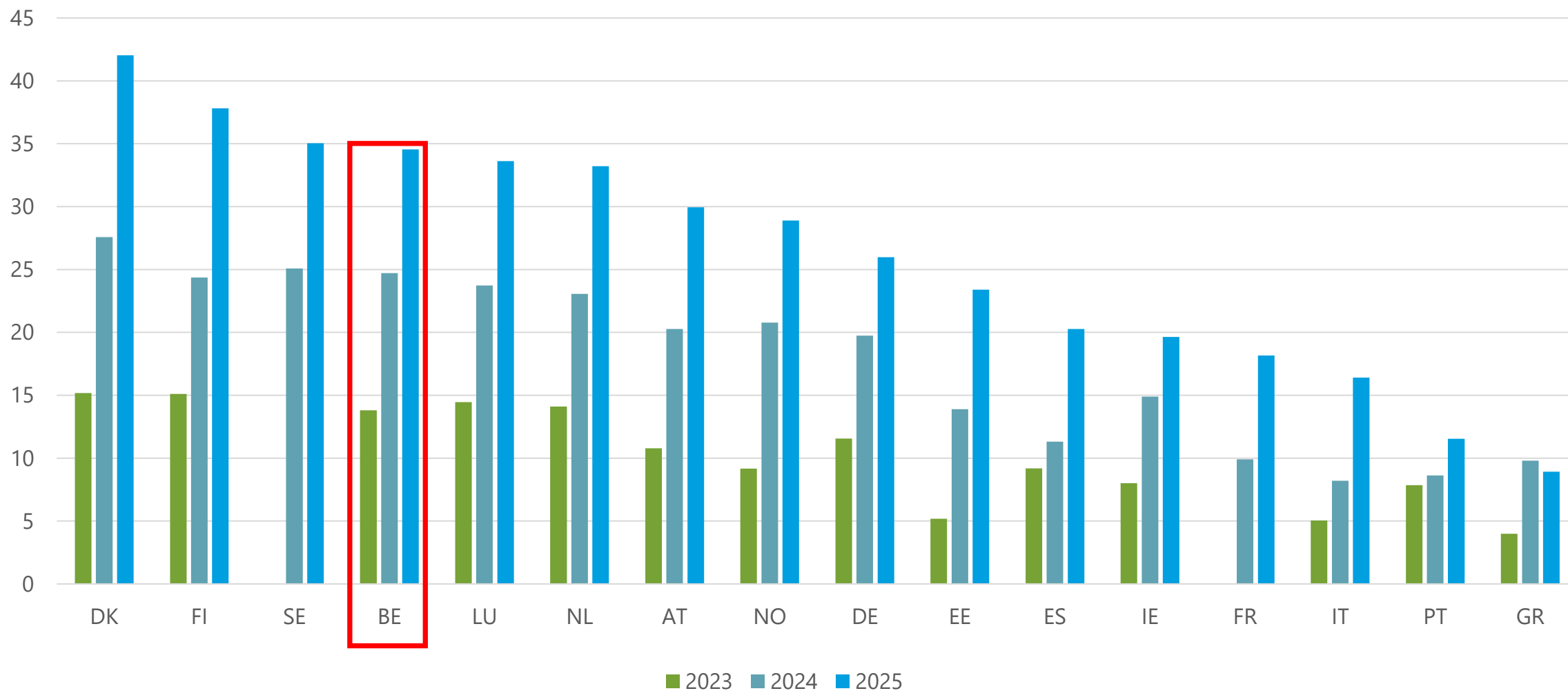
Werknemers en AI

Aanbevelingen



Belgische bedrijven behoren tot de koplopers in de adoptie van AI

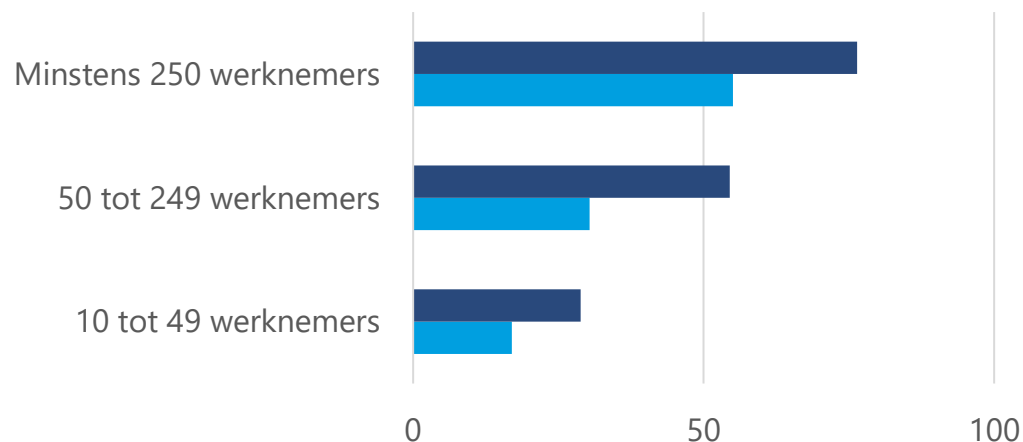
(in % van de ondernemingen)



Een sterk gedifferentieerde adoptie

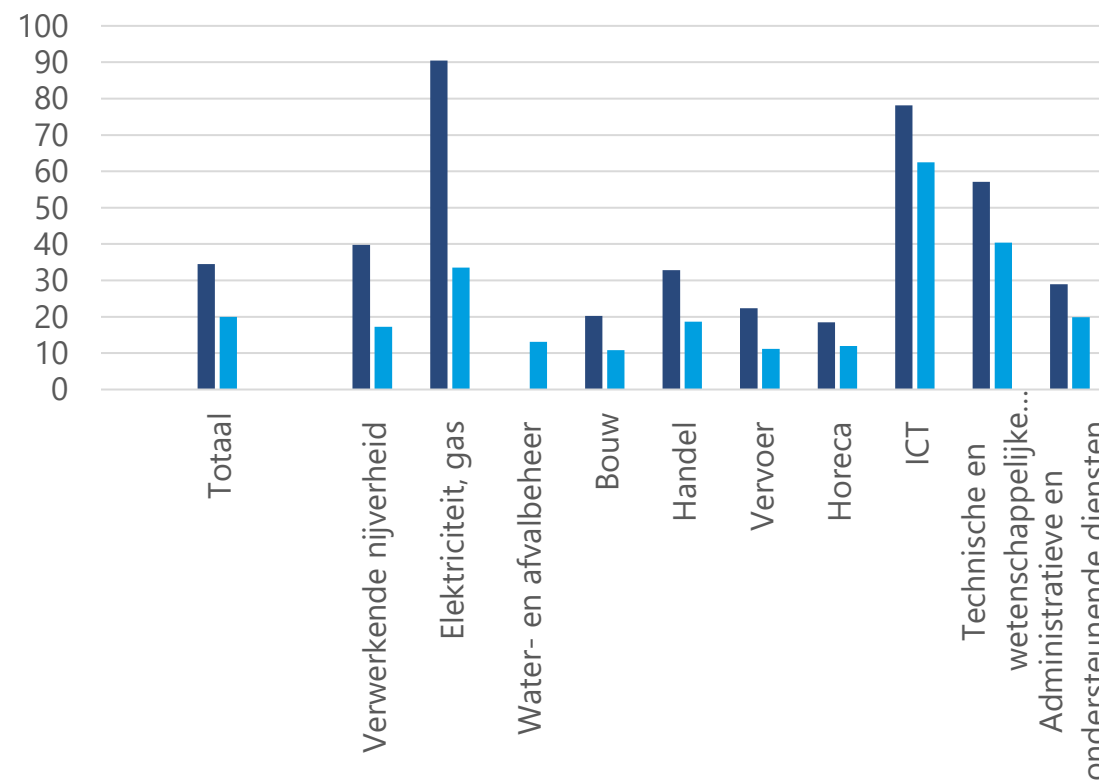
AI is sterk aanwezig in grote ondernemingen

(in % van de ondernemingen, 2025)



Energie, ICT en de technische en wetenschappelijke activiteiten gebruiken AI het meest

(in % van de ondernemingen, 2025)



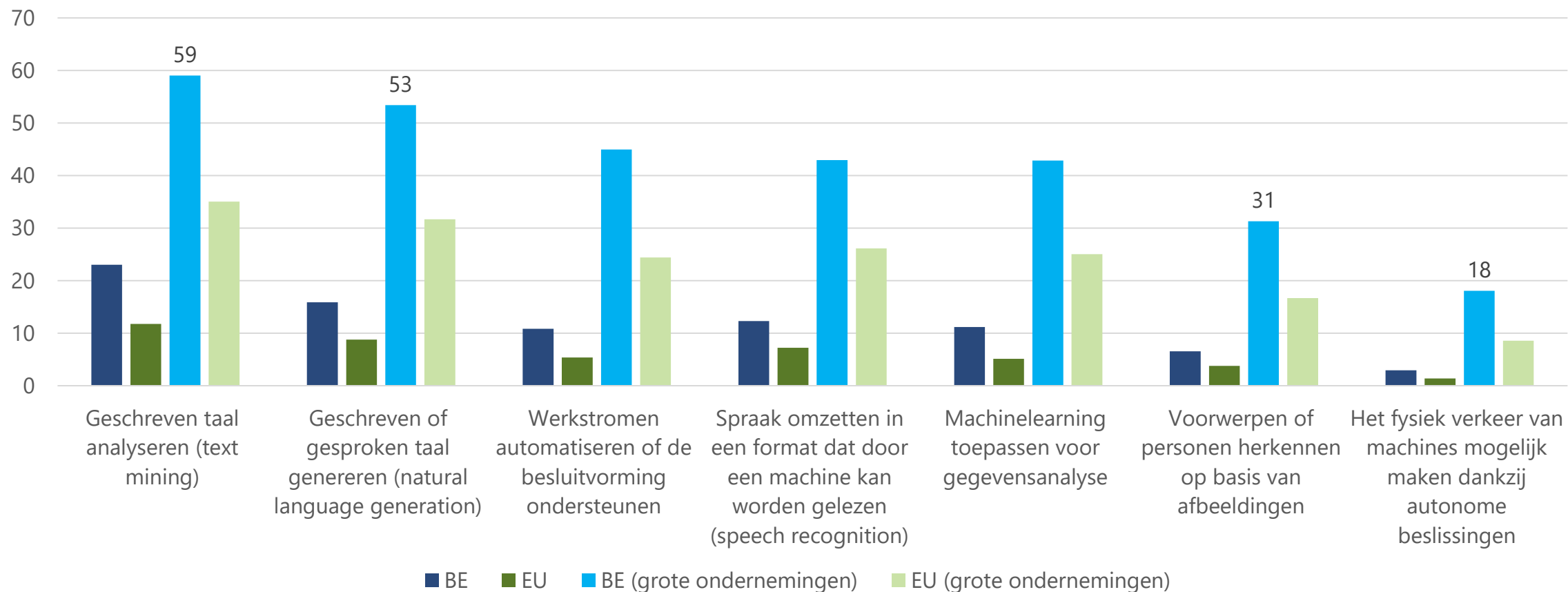
■ België ■ EU

Bronnen: Eurostat, Statbel (2025).



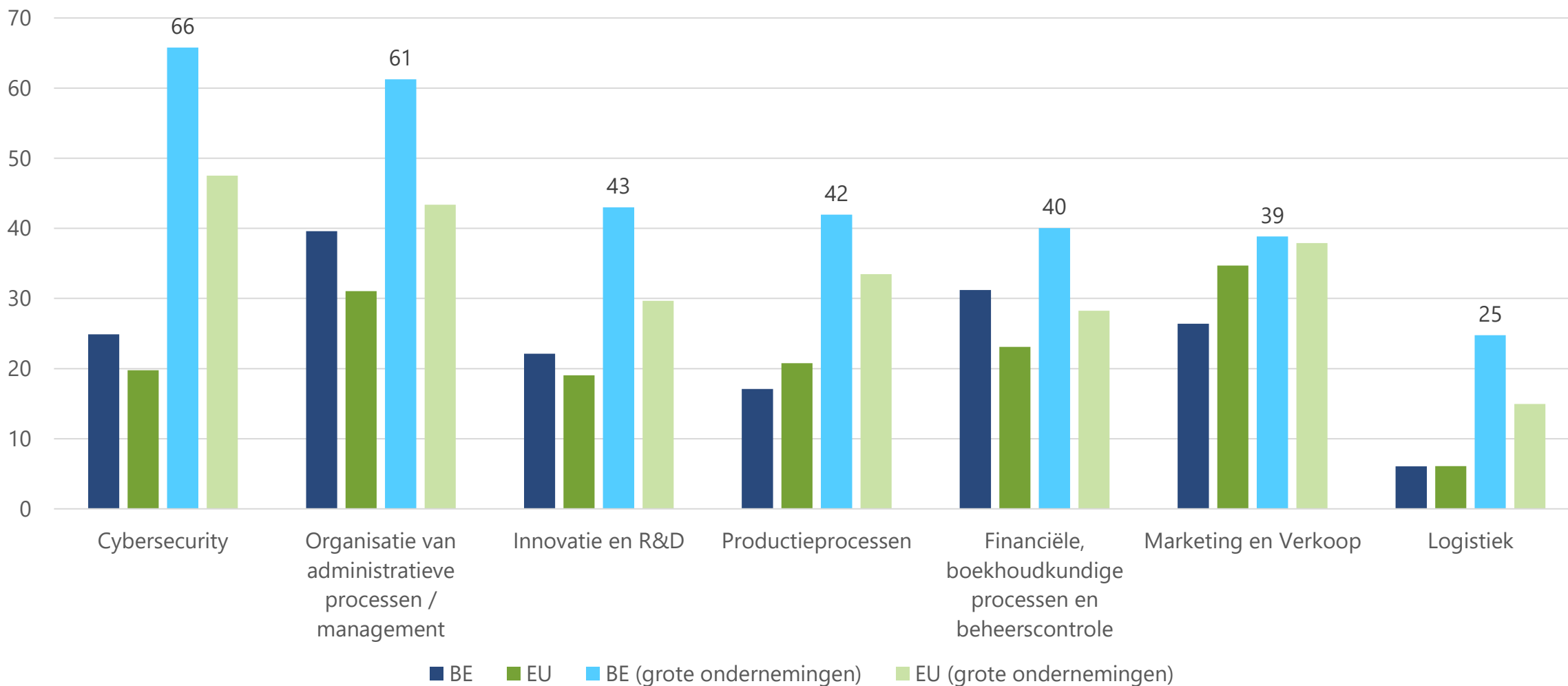
Welke AI-technologieën worden het meest gebruikt door bedrijven?

(2025, % van de ondernemingen die minstens één AI-technologie gebruiken)

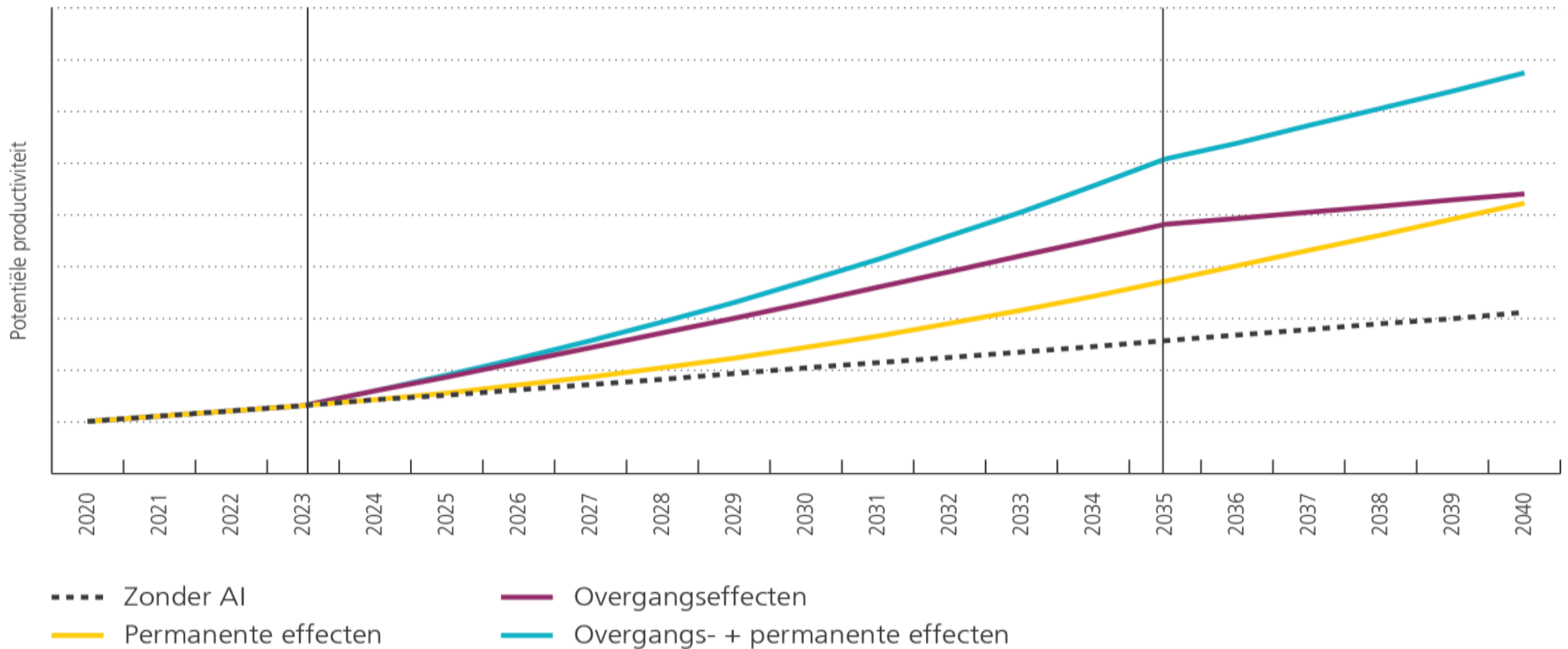


In welke afdeling/functie binnen het bedrijf?

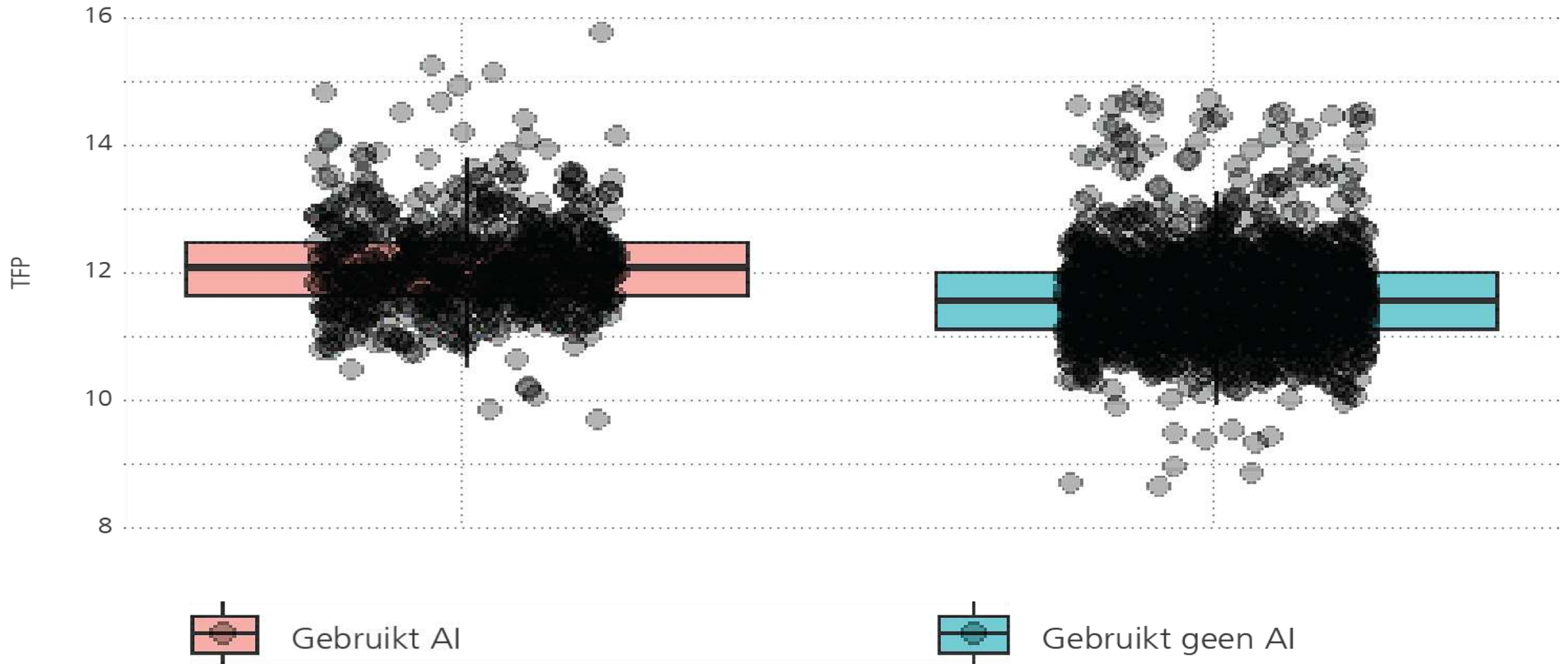
(2025, % van de ondernemingen die minstens één AI-technologie gebruiken)



Potentiële effecten van AI op de productiviteit



Impact van AI en productiviteit van ondernemingen



Productiviteit en AI-adoptie: Positieve correlatie, zelfs na correctie voor verschillen tussen ondernemingen

Overzicht

Bedrijven en AI

Werknemers en AI

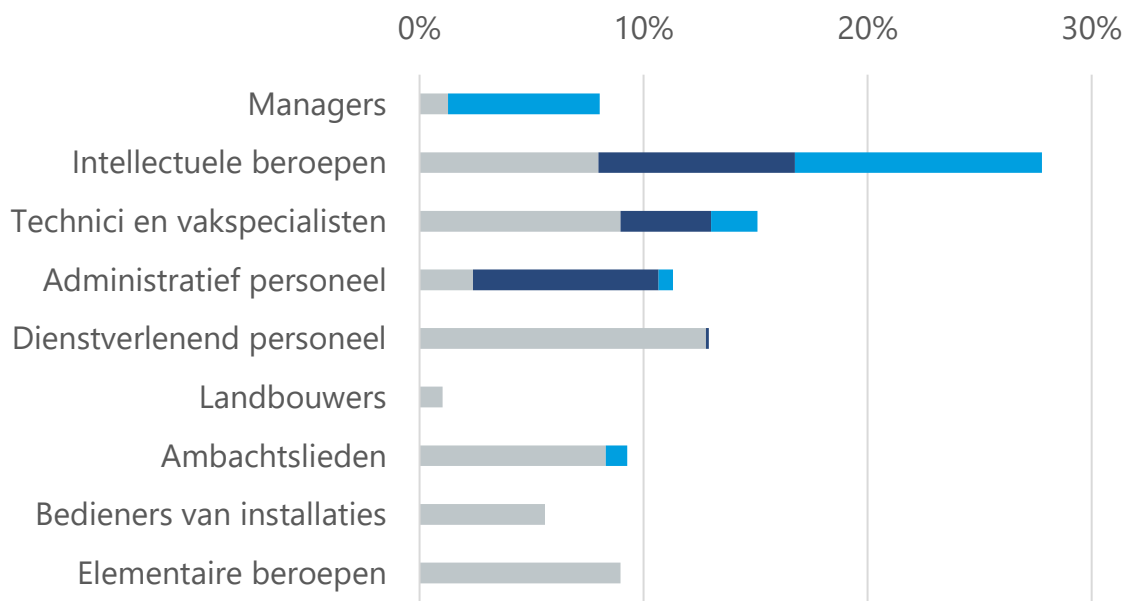
Aanbevelingen



Beroepen waarbij cognitieve vaardigheden belangrijk zijn, zijn momenteel het sterkst blootgesteld aan AI

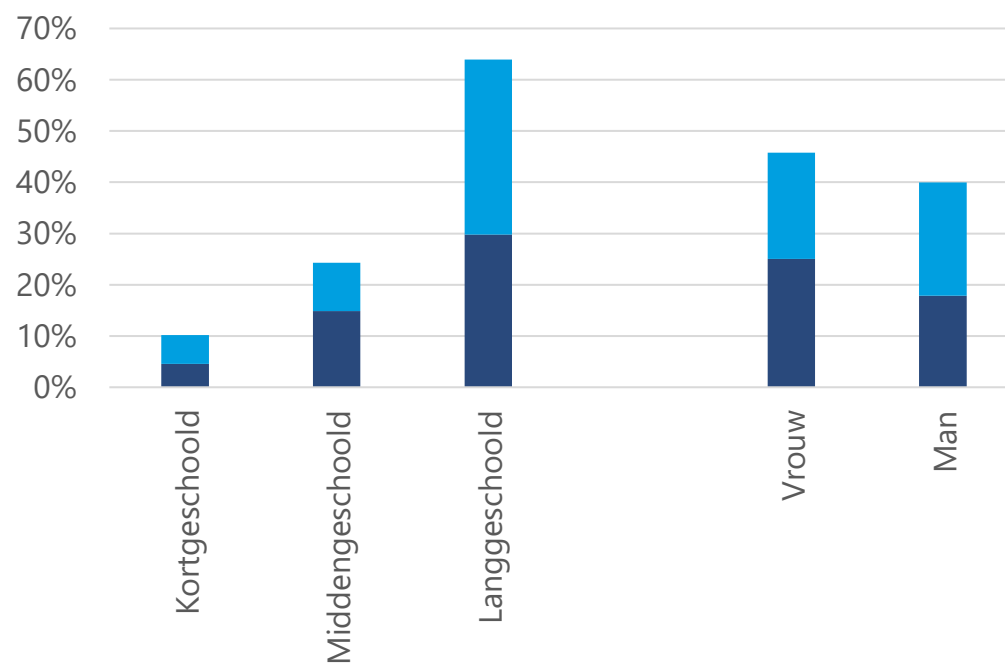
Blootstelling aan AI¹

(% van totale tewerkstelling, 18-64-jarigen, 2024)



Blootstelling aan AI

(% van overeenkomstige tewerkstelling, 18-64-jarigen, 2024)



■ Beperkte blootstelling AI

■ Sterke blootstelling AI - Lage complementariteit

■ Sterke blootstelling AI - Hoge complementariteit

Bronnen: EAK, Felten et al (2021), Pizzinelli (2023).

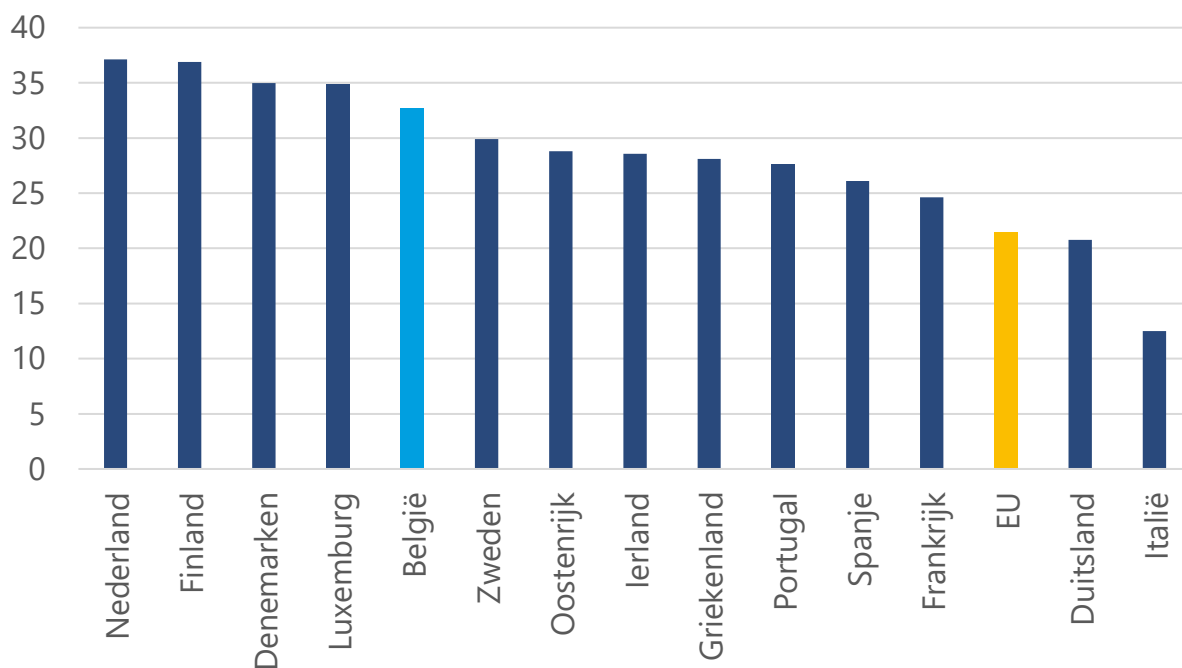
¹ Het gaat om ISCO beroepencodes met een afgekorte benaming. De volledige benamingen zijn "intellectuele, wetenschappelijke en artistieke beroepen", "Dienstverlenend personeel en verkopers", "Landbouwers, bosbouwers en vissers" en "bedieners van installaties en machines, assembleurs".



Belgische werknemers zijn bij de koplopers in het gebruik van AI

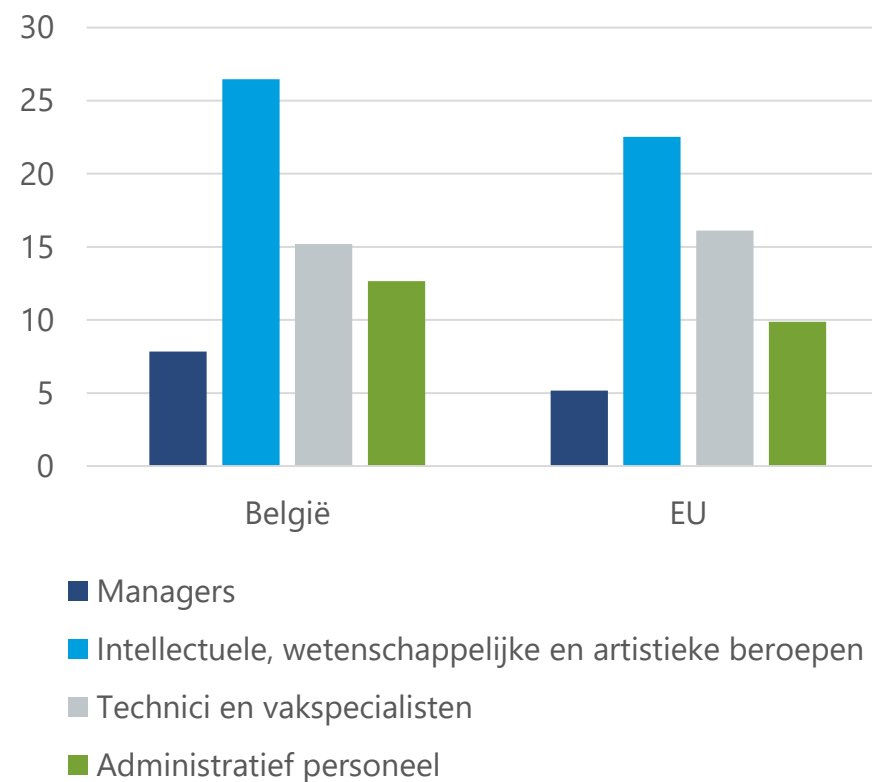
Werkgerelateerd gebruik van generatieve AI

(% van werknemers, 2025)

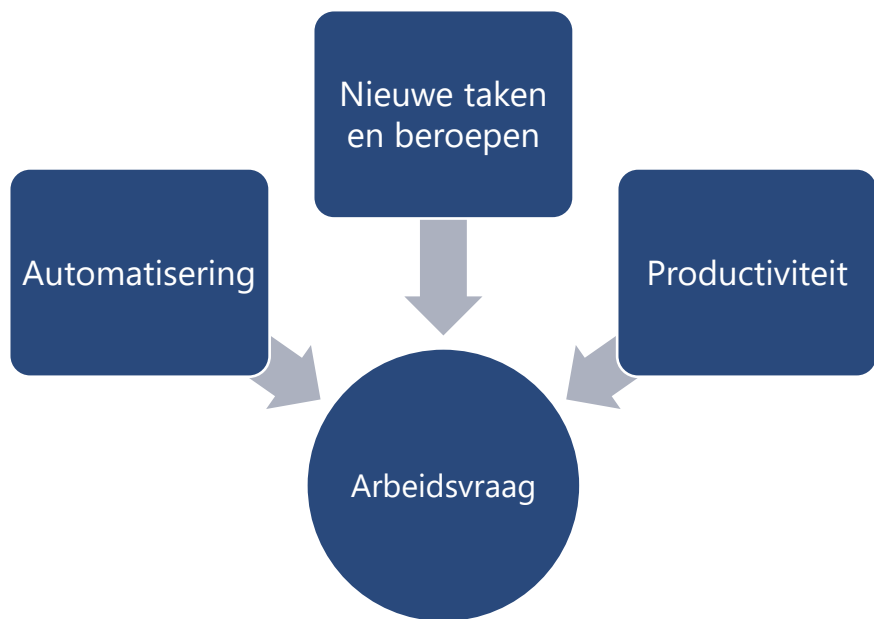


Belang van beroepsgroepen potentieel beïnvloed door AI

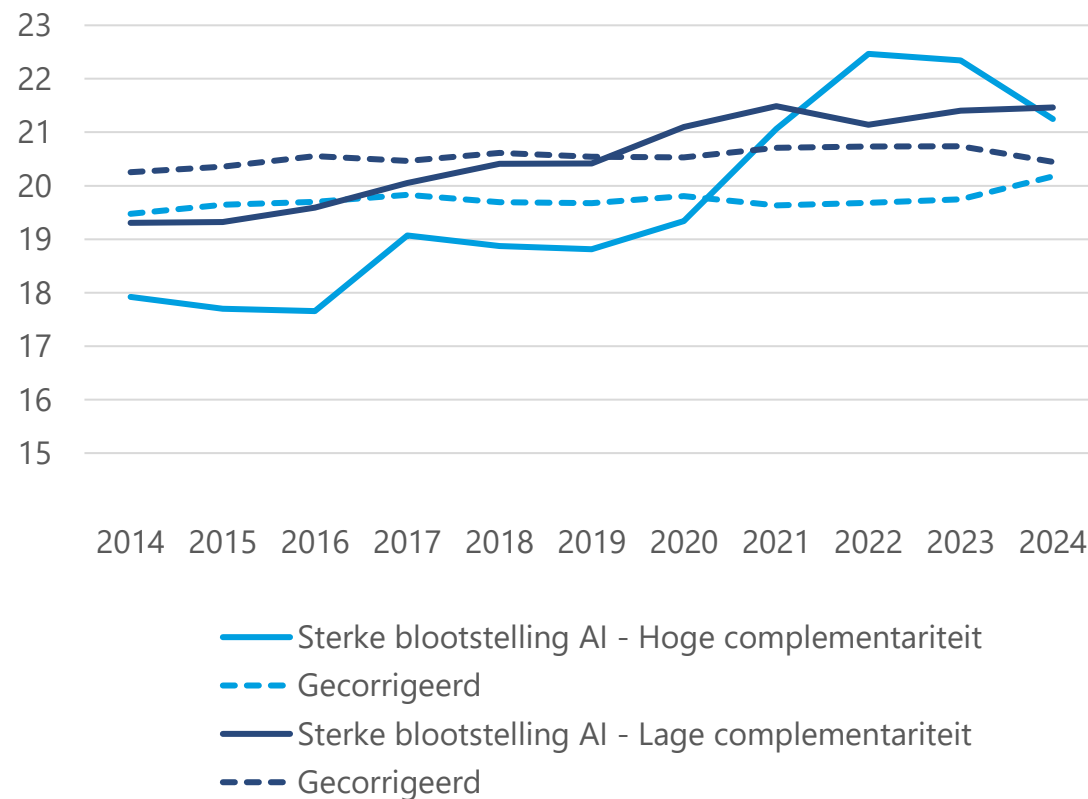
(% van werknemers, 20-64-jarigen, 2023)



Geen duidelijk effect op totale tewerkstelling, maar risico's voor specifieke groepen zoals jongeren



Aandeel blootgestelde jobs
(% van werknemers, 18-64-jarigen)



Bronnen: EAK, Felten et al (2021), Pizzinelli (2023).

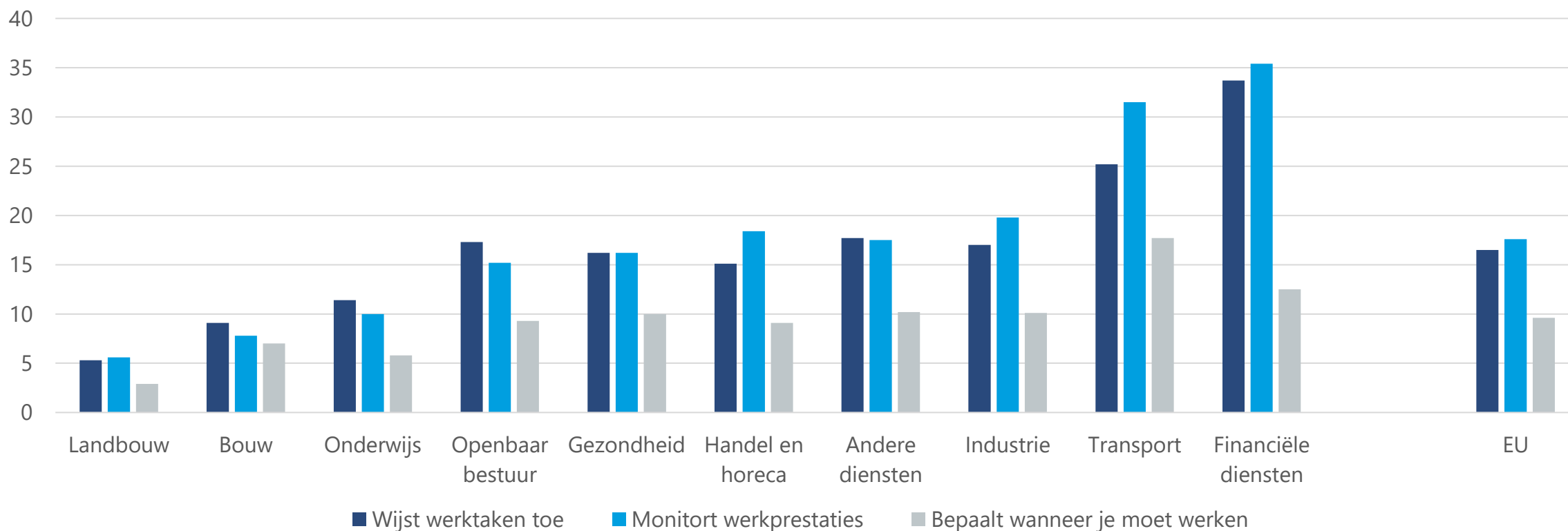
Het gecorrigeerde aandeel van tewerkstelling blootgesteld aan AI met hoge/lage complementariteit is gebaseerd op een regressie met correctie voor leeftijd, opleidingsniveau, geslacht en ISCO-beroepscode op 3-digit niveau.



Ook op het vlak van jobkwaliteit zijn er zowel risico's als opportuniteiten

Algoritmisch management

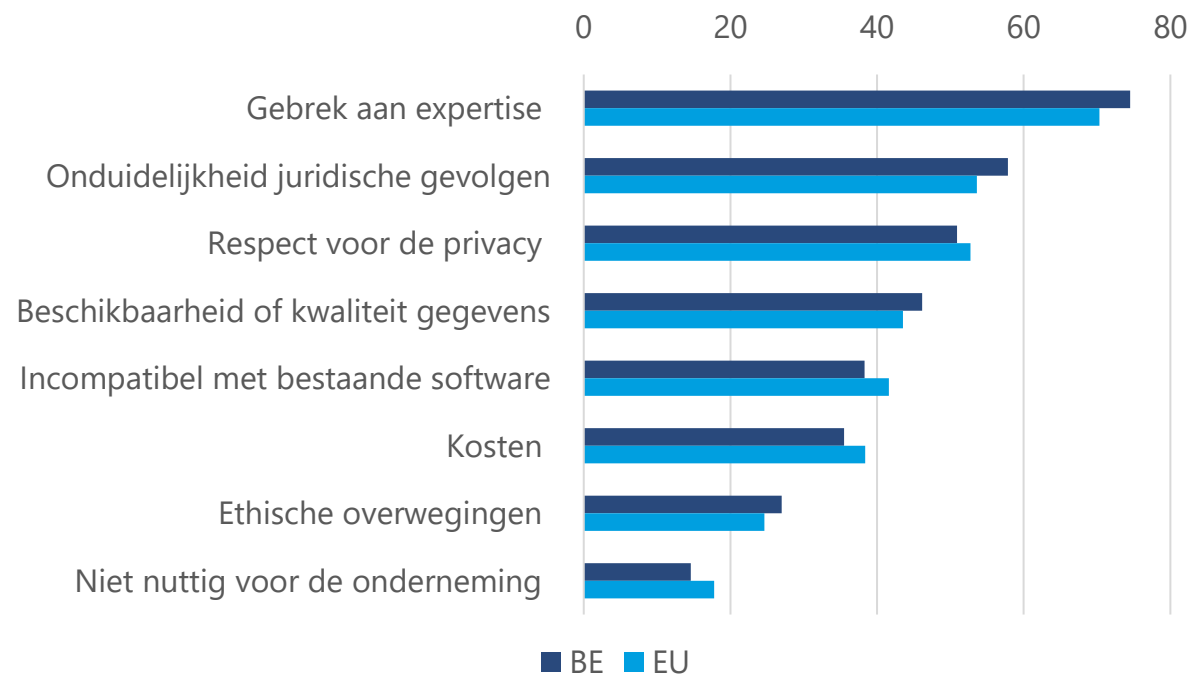
(% van werknemers die er in grote of zekere mate mee in aanraking komen, EU, 2024)



Een gebrek aan vaardigheden is het belangrijkste obstakel voor de adoptie van AI

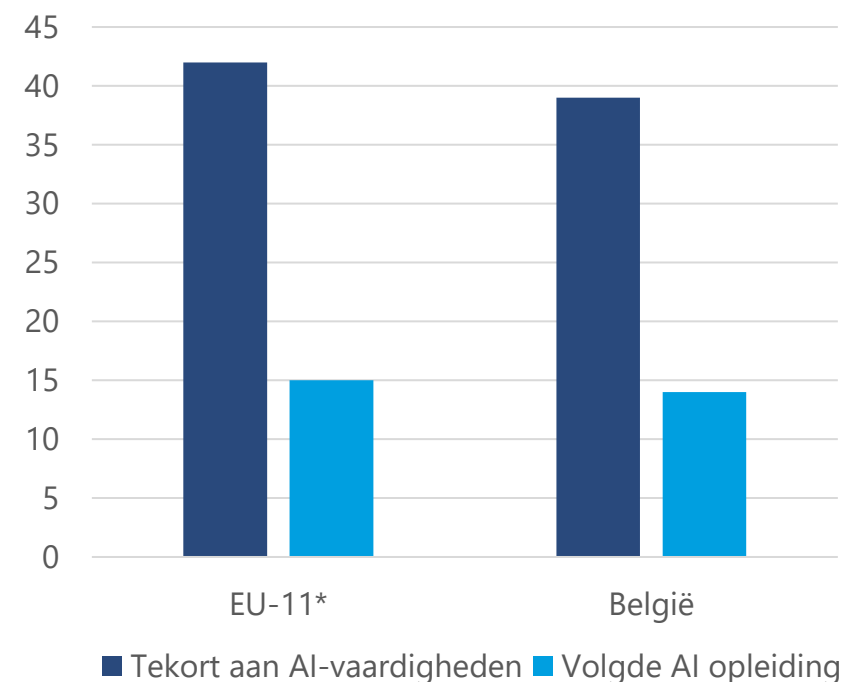
Belemmeringen voor adoptie volgens bedrijven

(% ondernemingen die hebben overwogen AI te gebruiken, 2025)



Vaardigheden volgens werknemers

(% werknemers, 2024)



Bron: Eurostat, Cedefop (2025).

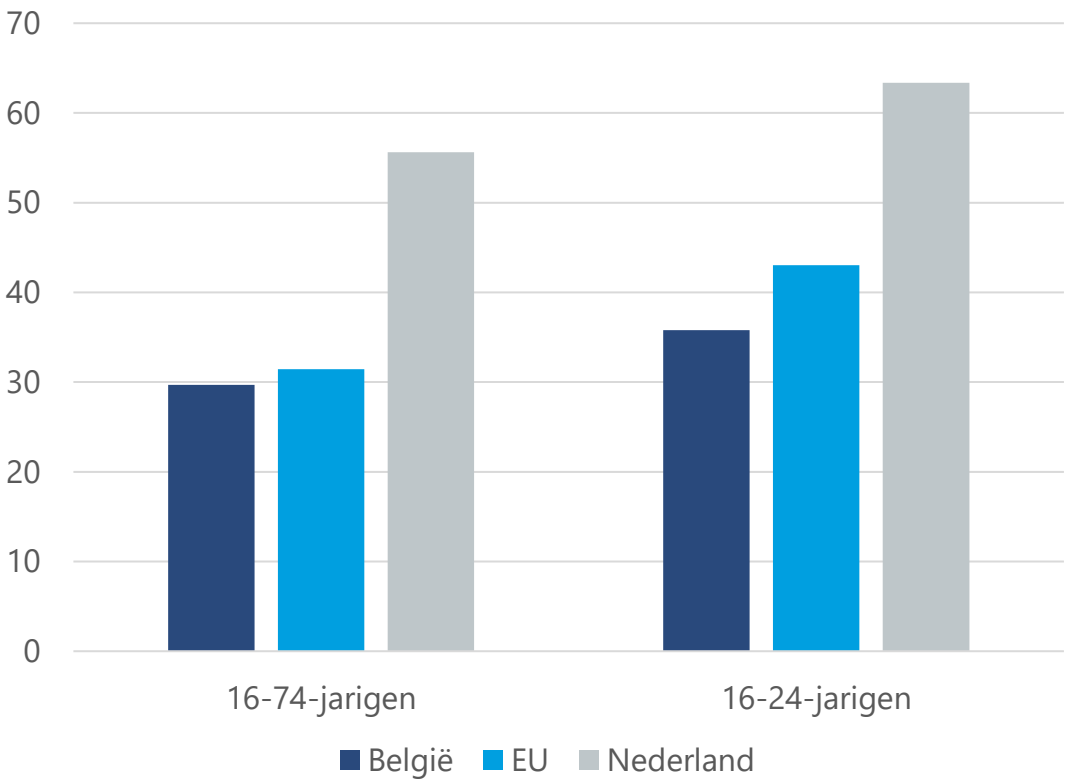
EU-11 is het gemiddelde van 11 landen die deelnamen aan de survey: België, Portugal, Griekenland, Spanje, Luxemburg, Ierland, Duitsland, Frankrijk, Slowakije, Polen en Tsjechië.

Aandeel werknemers dat "in grote of zekere mate" antwoordt op de vraag "In welke mate moet je je kennis en vaardigheden in het gebruik van AI-tools en -systemen voor je werk verder ontwikkelen?" en aandeel dat "ja" antwoordt op de vraag "Heb je in de afgelopen 12 maanden deelgenomen aan een vorm van opleiding of training om je kennis en vaardigheden in het gebruik van AI-tools of -systemen verder te ontwikkelen?".



Worden Belgische jongeren goed voorbereid op de digitale toekomst?

Digitale vaardigheden boven het basisniveau
(% van overeenkomstige populatie, 2025)



Aandeel ICT-afgestudeerden
(% van afgestudeerden in hoger onderwijs, 2023)

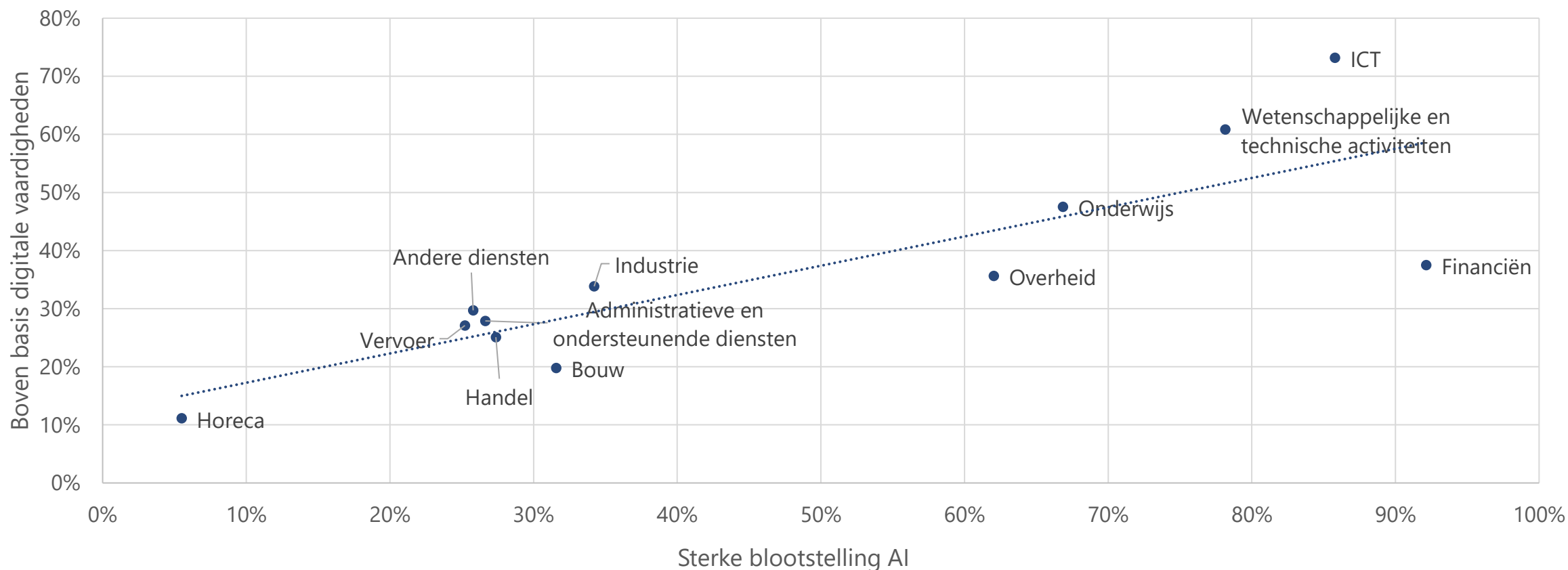
	Aandeel	Ranking EU
Totaal	3%	24/27
Mannen	2,6%	23/27
Vrouwen	0,4%	26/27



Werknemers in sectoren met veel AI-potentieel, zoals overheid en financiën, hebben matige digitale vaardigheden

Blootstelling en digitale vaardigheden

(% van sectorale tewerkstelling, 18-64-jarigen, 2023-2024¹)



Bron: Enquête ICT-gebruik in huishoudens, EAK, Felten et al (2021).

¹ 2023 voor digitale vaardigheden ; 2024 voor blootstelling aan AI.



Overzicht

Bedrijven en AI

Werknemers en AI

Aanbevelingen



Aanbevelingen



AI inzetten voor een efficiëntere arbeidsmarkt



Een AI-vaardighedenstrategie ontwikkelen



Een verantwoord gebruik van AI in de hele economie ondersteunen

ARTIFICIËLE INTELLIGENTIE OP DE BELGISCHE ARBEIDSMARKT

Alle documenten van de Raad zijn beschikbaar op
de website: <https://hrw.belgie.be/nl>

