

BIJLAGE 2: Schematisch overzicht

Dagelijkse forfaitaire verblijfsvergoedingen voor buitenlandse dienstreizen vanaf 01.01.2025

Aard kosten	Maximumbedragen	Voorwaarden
Verblijfkosten in het buitenland voor een dienstreis van korte duur (1)	Afhankelijk van het land Vastgesteld door FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking Bedragen categorie 1 <i>(t.e.m. 31.07.2025: BS 15.02.2023 – Numac: 2023030326 en vanaf 01.08.2025: BS 01.08.2025 – Numac: 2025005855)</i>	- dienstreis: opdracht van korte duur in het buitenland, maximum 30 kalenderdagen - werknemers en bedrijfsleiders die hoofdzakelijk een sedentaire beroepswerkzaamheid uitoefenen en in het kader daarvan eenmalig, occasioneel of zelfs regelmatig dienstreizen naar het buitenland maken. - dit forfait dekt: * de lunch- en dinerkosten * de drank- en snackkosten * de plaatselijke vervoerkosten * de telefonische communicatiekosten * de kosten in verband met andere contante uitgaven. - dit forfait dekt niet: de huisvestingskosten (overnachtingskosten en ontbijtkosten) en de verplaatsingskosten om de plaats van bestemming te bereiken en terug. Wanneer de huisvestingskosten door de werkgever of vennootschap worden terugbetaald of ten laste worden genomen en deze ook bepaalde maaltijden of kleine uitgaven omvatten, moet de forfaitaire verblijfsvergoeding - naargelang het geval - worden verminderd met: - 35 % voor het middagmaal

(1) Basiscirculaires: [Ci.RH.241/534.514 van 11.05.2006](#), [Ci.RH.241/598.417 van 15.04.2011](#) en [2023/C/61 van 19.06.2023](#).

		- 45 % voor het avondmaal - 20 % voor de kleine uitgaven (2).
Verblijfkosten in het buitenland voor een beroepsmatig langdurig verblijf (3)	Afhankelijk van het land Vastgesteld door FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelings-samenwerking Bedragen categorie 2 <i>(t.e.m. 31.07.2025: BS 15.02.2023 – Numac: 2023030326 en vanaf 01.08.2025: BS 01.08.2025 – Numac: 2025005855)</i>	- langdurig verblijf: opdracht van meer dan 30 opeenvolgende kalenderdagen, maar beperkt tot maximum 24 maanden - de toekenning of betaling wordt onderbroken in geval van definitieve vestiging van de betrokken werknemer of bedrijfsleider in het buitenland - dit forfait dekt: * de lunch- en dinerkosten * de drank- en snackkosten * de plaatselijke vervoerkosten * de telefonische communicatiekosten * de kosten in verband met andere contante uitgaven. - dit forfait dekt niet: de huisvestingskosten (overnachtingskosten en ontbijtkosten) en de verplaatsingskosten om de plaats van bestemming te bereiken en terug. Wanneer de huisvestingskosten door de werkgever of vennootschap worden terugbetaald of ten laste worden genomen en deze ook bepaalde maaltijden of kleine uitgaven omvatten, moet de forfaitaire verblijfsvergoeding - naargelang het geval - worden verminderd met: - 35 % voor het middagmaal - 45 % voor het avondmaal - 20 % voor de kleine uitgaven (4).

(2) Onder kleine uitgaven wordt hier begrepen, drank- en snackkosten, plaatselijke vervoerkosten, telefonische communicatiekosten en andere contante uitgaven.

(3) Basiscirculaires: [circulaire nr. Ci.RH.241/609.972 \(AAFisc. Nr. 38/2013\) van 10.10.2013](#) en 2023/C/61 van 19.06.2023.

(4) Onder kleine uitgaven wordt hier begrepen, drank- en snackkosten, plaatselijke vervoerkosten, telefonische communicatiekosten en andere contante uitgaven.

